



**Pedagogische werkwijze  
unit Waterwiebels 4-12 jaar**

**Kinder**koepel

# Pedagogische werkwijze Waterwiebels 4-12 jaar

*Dit document is eigendom van De Kinderkoepel en mag niet zonder haar toestemming worden gebruikt of elders toegepast.*



## **Index**

### **Inhoud**

Welkom bij locatie Waterwiebels.....	3
De groepen van Waterwiebels.....	4
Waterwiebels BSO.....	4
Wennen.....	5
Mentorschap kinderopvang en de BSO.....	5
Achterwacht.....	6
Oudercommissie.....	6



### **Welkom bij locatie Waterwiebels**

Wij zijn blij u te kunnen verwelkomen als klant van de Kinderkoepel unit Waterwiebels. Unit **Waterwiebels** bestaat uit de BSO, de dagopvang en de peuterspeelzaal. Alle werksoorten onder één dak in het pand aan de Brasem.

Voordat u het besluit genomen heeft om uw kind (eren) bij onze locatie op te laten vangen, heeft u wellicht via de rondleiding al kennis gemaakt met de locatie?

U heeft hoogstwaarschijnlijk de pedagogisch beleidsplannen op de website doorgelezen. Dit document is de pedagogische werkwijze van de BSO van Waterwiebels nader uitgelegd, de vertaling van de beleidsplannen naar de praktijk. Heeft u na het lezen nog vragen stel ze gerust aan de beroepskrachten of aan de unitmanager.

### **Adres gegevens unit Waterwiebels**

Het kindercentrum is gelegen in de wijk Kooistee.

Het adres van het kindercentrum

Brasem 34

3225 AJ Hellevoetsluis

Telefoonnummer: 0181- 335 557

Unitmanager is Lieke van Hoof

Op deze locatie verzorgen wij de opvang voor basisschool de **Houthoeffe**, basisschool de **Regenboog**, basisschool **de Hoorn** en basisschool de **Windroos**. De totale aanwezige groep bestaat maximaal uit 100 kinderen.

### **De groepen van Waterwiebels**

Op alle BSO groepen werkt een vast aantal pedagogisch beroepskrachten die zoveel mogelijk met een vast rooster werken. Zo weet u in principe welke beroepskracht wanneer werkt, met uitzondering van ziekte, scholing, vakantie of sterk afwijkende kinderaantallen. Indien noodzakelijk worden de vaste pedagogisch beroepskrachten ondersteund door een vaste flex-beroepskracht.

### **Waterwiebels BSO**

De **buitenschoolse opvang** van locatie Waterwiebels heeft 8 basisgroepen bestaan uit de onder – en bovenbouwgroepen die per school zijn opgedeeld zoals in het pedagogisch beleid omschreven.

Iedere onderbouw basisgroep heeft een “stamtafel” herkenbaar aan de tafelstandaard voorzien van de naam van de school en de kleur van het pictogram voor de onderbouw of bovenbouw. De kinderen uit de bovenbouw basisgroepen eten in de keuken aan de bar. De kinderen melden zich hier, eten en drinken bij binnenkomst en verspreiden zich dan naar hun behoefte over de BSO ruimte.

De basisgroepen per school worden samengevoegd tot opvanggroepen waarvoor 1 of 2 pedagogische beroepskracht verantwoordelijk voor is / zijn. De samengestelde opvanggroepen bestaan uit maximaal 22 kinderen met hun vaste beroepskrachten. De samengestelde groepen zijn 1 of 2 onderbouwgroep(en) van 4-7 jarigen en een groep bovenbouw in de leeftijd 8-12 jaar. De pedagogisch beroepskrachten maken de opvanggroepen op de daglijsten zichtbaar.

Door het aanbod van activiteiten ontstaan er dagelijks kleinere werkgroepen waarin kinderen naar eigen wensen kunnen aansluiten. Tijdens de activiteiten wordt de specifieke BKR per groep losgelaten zodat ieder kind kan doen waar hij/zij zin in heeft.

Op Waterwiebels is een eigen BSO-ruimte, deze bestaat uit deelruimtes die d.m.v. schuifwanden gesloten kunnen worden. De grote groep kinderen heeft vaak behoeften aan structuren en rust en wordt dmv activiteiten in kleinere groepen gesplitst. Voor de bovenbouw is er een aparte speelzone voor de kinderen vanaf groep vier.

Rondom het pand ligt het natuurlijk buitenspeelplein. Bij slecht weer mogen wij gebruik maken van het speellokaal van onze buurschool de Windroos, dit gebeurt alleen onder begeleiding van een pedagogische beroepskracht.

### **Drie-uursregeling**

De afwijkingsregeling, zoals in de wet beschreven, staat in de schoolweken tijdens de BSO een afwijking toe van de BKR gedurende 30 minuten. Hoe wij dit toepassen staat beschreven in het pedagogisch beleid.

### **Wennen**

Bij het wennen door (een) peuter(s) op de BSO wordt speciale aandacht geschonken aan de behoeften van die peuter(s) in de omgeving van de BSO groep. Bij het wennen op deze manier wordt er op gelet dat de kinderen van beide groepen voldoende uitdaging krijgen d.m.v. activiteiten en dat de inrichting van de groepsruimten geschikt zijn voor beide leeftijdsgroepen. Ieder kind krijgt een stimulans op het eigen ontwikkelingsniveau. Het aantal malen en de tijdsduur dat een kind gaat wennen wordt afgestemd op de behoeften van het kind. Tijdens de wennmomenten wordt de beroepskracht-kind ratio op beide groepen aangepast. Als een wen-kind terug zou willen naar de eerder verlaten (eigen) stamgroep, dan is dit mogelijk. De beroepskracht kind ratio wordt dan opnieuw aangepast aan het aantal aanwezige kinderen.

### **Mentorschap kinderopvang en de BSO**

De mentor is een van de vaste pedagogisch beroepskrachten van de groep bij de kinderopvang. Zij is verantwoordelijk voor het observeren en registreren van het welbevinden van meerdere kinderen.

De mentor van de BSO is niet dagelijks gekoppeld aan de basisgroep van uw kind maar is wel regelmatig aanwezig op de BSO om het mentorschap goed te kunnen uitvoeren.

Bij Waterwiebels werken soms beroepskrachten met een klein aantal BSO uren in het contract en daarom maar 1 of 2 middagen op de BSO aanwezig zijn.

Om die reden hebben wij bij een aantal kinderen een tweede mentor aangesteld zodat ieder kind een dagelijks aanspreekpunt heeft.

De mentor werkt aan het opbouwen van een vertrouwensrelatie met het kind. Zij is het aanspreekpunt voor de ouders/verzorgers en het kind. De mentor observeert het kind. Bij het signaleren van aandachtspunten overlegt de mentor met de directe collega, met de leidinggevende en met de ouders/verzorgers. De indeling van de mentorkinderen is op de groep aanwezig.



### **Achterwacht**

Wanneer er door omstandigheden slechts één pedagogisch beroepskracht aanwezig is op het kindercentrum dan is de achterwachtregeling van toepassing. Dat is van belang voor bijvoorbeeld calamiteiten. De achterwachtregeling houdt in dat er altijd een andere volwassene in het pand aanwezig is. Dit kan bijvoorbeeld de unitmanager, huishoudelijke hulp of een stagiaire zijn.

### **Oudercommissie**

Wij vinden het belangrijk dat onze klanten betrokken zijn bij onze dienstverlening. Zo werken wij binnen elke unit met een oudercommissie. Onze oudercommissie behartigt de belangen voor de hele unit (BSO, KDV en PSZ).

Voor meer informatie of aanmelding voor de oudercommissie verwijzen wij u graag door naar onze site [www.kinderkoepel.nl](http://www.kinderkoepel.nl).